

Soluciones de vida y salud
que le brindan
opciones y control



Guía de productos de planes personales 2010




GuideStone[®]
Financial Resources

Do well. Do right.[®]



Requisitos de elegibilidad

Usted es elegible para participar en los planes personales si:

- ✳ Es un empleado asalariado de una iglesia, agencia o institución afiliada a la Convención Bautista del Sur.
- ✳ Trabaja 20 horas o más por semana.
- ✳ Ha proporcionado evidencia de buena salud suya y de todos los miembros de su familia que solicitan cobertura.

Evidencia médica

Posiblemente se solicite que usted y sus dependientes brinden evidencia de buena salud para recibir cobertura según los planes médicos, por discapacidad y de seguro de vida temporal. Si se solicita evidencia de buena salud, la cobertura entrará en vigencia solamente después de que el asegurador determine que la evidencia es aceptable y apruebe la cobertura. Este proceso requiere aproximadamente entre 4 y 6 semanas.

Tres formas sencillas de solicitar cobertura de GuideStone

1	Visite www.GuideStoneInsurance.org e ingrese en Get A Quote
2	Complete y envíe la solicitud a través de Internet en www.GuideStoneInsurance.org .
3	Llame al número gratuito 1-888-98-GUIDE (1-888-984-8433) para hablar con un especialista en Atención al cliente. Nos gustaría ayudarlo a evaluar sus opciones y responder sus preguntas acerca de GuideStone Financial Resources.

Do well. Do right.®

Usted puede tener la protección que necesita y **los valores que desea**

Cómo gasta su dinero puede ser tan importante como en **dónde** lo gasta. En GuideStone, trabajamos para brindarle lo que necesita para actuar correctamente en función de sus valores y a la vez hacer un buen uso de su presupuesto.

Opciones para ser flexible

Gracias a una variedad de diseños de planes, opciones de financiamiento y tipos de cobertura, usted tiene la capacidad de elegir los planes que se adecuarán a las necesidades de su familia, y a su presupuesto. Con GuideStone, sus opciones de cobertura incluyen:

- Cobertura de atención médica orientada al consumidor u una opción de Organización de Proveedores Preferidos (PPO).
- Cobertura dental.
- Cobertura por accidentes y seguro de vida.
- Cobertura por discapacidad.
- Cobertura de atención a largo plazo.
- Cobertura de bienes y accidentes.*

Apoyo para elegir adecuadamente

Con GuideStone, usted no está solo. Tiene acceso a herramientas de apoyo en Internet y material informativo que lo guiarán a través del proceso de toma de decisiones. Y si necesita que lo atiendan personalmente, nuestros amables y atentos especialistas de Atención al cliente están a su disposición para responder sus preguntas.

Recursos para controlar los costos

La cobertura se crea en base a diferentes factores. Con GuideStone, usted tiene acceso a:

- Poder adquisitivo de grandes grupos que ofrecen importantes descuentos de proveedores.
- Descuentos en precios de medicamentos recetados y atención clínica.
- Beneficios de valor agregado que mejoran su cobertura y lo ayudan a ahorrar dinero.

Herramientas para gozar de una vida más saludable

Las coberturas dentales y de salud de GuideStone ofrecen herramientas y recursos que lo ayudan a:

- Controlar costos.
- Tomar decisiones más saludables.
- Tener acceso a atención de la más alta calidad.
- Entender mejor un tratamiento o diagnóstico.

* GuideStone Agency Services, una afiliada controlada de GuideStone Financial Resources, Brinda cobertura de bienes y accidentes a iglesias y otros ministros. Para obtener más información, llame al **1-888-98-GUIDE** (1-888-984-8433) o visite www.GuideStonePropertyCasualty.org.



Una única fuente Cobertura total

Proteja a su familia con **una compañía en la que pueda confiar**

Una cobertura de seguro completa le ofrece a usted y a su familia protección contra los imprevistos. GuideStone brinda una amplia variedad de productos de seguro diseñados para satisfacer sus necesidades. Cuando revise sus necesidades de seguro, tenga en cuenta lo siguiente:

- Después de la muerte del principal sostén de una familia, recuperarse económicamente puede tardar un promedio de 4 a 5 años.
- Una persona de 35 años de edad tiene 4 veces más probabilidades de sufrir una discapacidad y de necesitar cobertura por discapacidad que de morir y necesitar un seguro de vida.
- La mitad de las quiebras y ejecuciones hipotecarias es producto de una discapacidad médica.¹

El paquete de seguro correcto puede protegerlo y proteger a sus seres queridos de las secuelas económicas posibles en caso de un accidente o una enfermedad grave.

Planes médicos que se adecuan a sus necesidades y a su presupuesto

Los planes médicos de GuideStone varían desde un plan sin deducible a un plan con un deducible de \$5,000. También ofrecemos un Plan de salud con deducible alto (HDHP) calificado para una Cuenta de ahorros para la salud (HSA) que le permitirá abrir una HSA y ahorrar para gastos médicos inmediatos y futuros.

Cuando revise sus opciones, tenga en cuenta lo siguiente:

- ¿Dónde gasta el dinero destinado a la atención médica?
- ¿Está pagando una cobertura mayor que la que necesita?
- ¿Podría pasarse a un plan de deducible más alto, reducir su costo mensual de cobertura y ahorrar dinero en general?
- ¿Una opción de atención médica orientada al consumidor podría brindarle la cobertura y el nivel de ahorros que está buscando?

Planes dentales que le permiten sonreír

Más de una de cada tres personas mayores de 30 años (o 35.7 millones de estadounidenses) sufren de periodontitis. Elegir el plan dental correcto le permitirá sonreír ya que la atención dental será más accesible y podrá elaborar un presupuesto para la atención dental de su familia.

Productos necesarios a tarifas accesibles

Seguro de atención a largo plazo. Cobertura por accidentes y seguro de vida. Cobertura por discapacidad a corto y largo plazo. Estos planes fueron diseñados para brindar protección total a tarifas razonables. Si lo piensa, el riesgo de no tener un seguro adecuado es mucho mayor que el costo real de una cobertura. Evalúe sus necesidades y brinde a su familia el tipo de protección que merece.

¹ "Health Affairs" (Asuntos de la salud). *The Policy Journal of the Health Sphere*. 2 de febrero de 2006.

² American Academy of Periodontology (Academia americana de periodoncia, AAP)

Planes médicos

¿Qué tipo de cobertura es **la correcta para usted?**

El consumidor inteligente tiene una visión general. Cuando se trata de gastos de atención médica, el costo total lo que cuenta. GuideStone ofrece una variedad de planes para todos los presupuestos y para cada nivel de necesidad.

Opciones de planes PPO

Los siete planes PPO de GuideStone se describen en las páginas 6 y 7. Los planes PPO ofrecen una excelente protección “completa” y una amplia variedad de deducibles. Para determinar qué plan podría ser mejor para usted, evalúe el costo total: costo anual de la cobertura, deducible del plan y máximo anual de desembolso.

Planes de salud con deducible alto (HDHP) y Cuentas de ahorros para la salud (HSA).

Un HDHP calificado ofrece un deducible más alto y una tarifa mensual más baja, y está diseñado para utilizarlo con una Cuenta de ahorros para la salud (HSA). Difiere de un plan PPO en que no ofrece beneficios “completos” salvo por bienestar. La opción de HDHP de GuideStone se describe en la página 8.



Compare sus opciones de planes médicos PPO

Effective January 1, 2010

¿Necesita una cotización? Para determinar su tarifa mensual para alguno de los planes mencionados en este folleto, visite nuestro sitio en Internet www.GuideStoneInsurance.org e ingrese en Get A Quote (Obtenga una cotización). O bien, llame al **1-888-98-GUIDE** (1-888-984-8433).

Para encontrar médicos y centros de atención médica en su área, visite www.highmarkbcbs.com y utilice el buscador de hospitales y médicos de BlueCard®.

Cuando se inscribe en un plan PPO de GuideStone, obtiene acceso a la red nacional de PPO de Blue Cross Blue Shield, que puede brindarle descuentos de proveedores del 40% o más. A nivel nacional, el 85% de los médicos y centros pertenecen a la red de PPO de Blue Cross Blue Shield. También puede disfrutar de descuentos exclusivos en los precios de los medicamentos recetados y la atención clínica brindados a través de la asociación de GuideStone con Medco Health Solutions, Inc.

BENEFICIOS MÉDICOS

DENTRO DE LA RED

Deducibles anuales: individual/familiar
El plan paga [la persona paga (coseguro)]
Máximos anuales de coseguro: individual/familiar [después del deducible]
Copago por vista de atención primaria/a especialista
Copago por visita de bienestar (según cronograma de atención preventiva)
Centro quirúrgico para pacientes ambulatorios y hospitalizados [incluye maternidad] [después del deducible]
Servicios en sala de emergencias [no se aplica deducible]
Servicios ambulatorios [Tomografía computarizada; (CT), resonancia magnética; MRI; diagnóstico] [después del deducible]
Copago por servicios quiroprácticos [20 visitas por año]
Salud mental/abuso de sustancias <ul style="list-style-type: none"> Servicios para pacientes hospitalizados/servicios ambulatorios intensivos [después del deducible] Copago por servicios profesionales y en el consultorio
Beneficio máximo de por vida

BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS

AL POR MENOR
30 DÍAS DE SUMINISTRO

ORDEN POR CORREO
90 DÍAS DE SUMINISTRO

Deducible individual/deducible familiar ¹
Copago por medicamentos genéricos
Copago por medicamento preferido ²
Copago por medicamento no preferido ²

Deducible individual/deducible familiar ¹
Copago por medicamentos genéricos
Copago por medicamento preferido ²
Copago por medicamento no preferido ²

¹ El individuo y la familia deducible de medicamentos de receta se combinan para Venta al por menor y domicilio.

² Si compra un medicamento preferido o no preferido cuando existe un genérico disponible, debe pagar el copagar del.



Health Choice 5000	Health Choice 3000	Health Choice 2000	Health Choice 1000	Health Choice 500	Health Today
\$5,000/\$10,000	\$3,000/\$5,000	\$2,000/\$4,000	\$1,000/\$2,000	\$500/\$1,000	\$0/\$0
70%/30%	70%/30%	80%/20%	80%/20%	80%/20%	80%/20%
\$7,000/\$7,000	\$5,000/\$5,000	\$5,000/\$5,000	\$4,000/\$4,000	\$3,000/\$3,000	\$4,000/\$4,000
\$25/\$45	\$25/\$45	\$25/\$45	\$25/\$35	\$25/\$35	\$20/\$30
\$25/\$45	\$25/\$45	\$25/\$45	\$25/\$35	\$25/\$35	\$20/\$30
70%	70%	80%	80%	80%	80% después de copago de \$100
70% después de copago de \$100	70% después de copago de \$100	80% después de copago de \$100	80% después de copago de \$100	80% después de copago de \$100	80% después de copago de \$100
70%	70%	80%	80%	80%	80%
\$45	\$45	\$45	\$35	\$35	\$30
70%	70%	80%	80%	80%	80% después de copago de \$100
\$45	\$45	\$35	\$35	\$35	\$30
Unlimited	Unlimited	Unlimited	Unlimited	Unlimited	Unlimited

Health Choice 5000	Health Choice 3000	Health Choice 2000	Health Choice 1000	Health Choice 500	Health Today
\$100/\$200	\$100/\$200	\$100/\$200	\$50/\$100	\$50/\$100	NA/NA
\$15	\$15	\$15	\$15	\$15	\$15
\$35	\$35	\$35	\$35	\$35	\$35
\$50	\$50	\$50	\$50	\$50	\$50
\$100/\$200	\$100/\$200	\$100/\$200	\$50/\$100	\$50/\$100	NA/NA
\$35	\$35	\$35	\$35	\$35	\$35
\$90	\$90	\$90	\$90	\$90	\$90
\$125	\$125	\$125	\$125	\$125	\$125

Health Saver 2800 y una HSA

El Health Saver 2800 tiene la misma estructura que un Plan de salud con deducible alto (HDHP) con HSA. Por eso, usted debe estudiar las diferencias detenidamente.

Dos diferencias principales

1. Costos médicos y de medicamentos recetados combinados

En el Health Saver 2800, tanto los reclamos médicos y como los de medicamentos recetados cuentan para el deducible.

Usted paga el 100% de todos los reclamos médicos y de medicamentos recetados hasta que alcanza el deducible del plan, individual o familiar.

2. Un deducible “grupal”

El Health Saver 2800 tiene lo que se conoce como deducible “grupal” o combinado. Si usted está inscrito en el Health Saver 2800 junto con uno o más dependientes, (usted y sus dependientes deben alcanzar el deducible familiar del plan de \$5,600 para que se comience a pagar reclamos a los miembros de la familia).

El deducible familiar puede ser alcanzado por una persona o por varios miembros de la familia.

El deducible “grupal” no afectará la cobertura que le corresponde al “empleado solo”. Si usted no inscribió dependientes en el plan, debe alcanzar el deducible individual de \$2,800 para que GuideStone comience a pagar sus reclamos.

La ventaja de una HSA

Una Cuenta de ahorros para la salud (HSA), al igual que una Cuenta personal de jubilación (IRA), es una herramienta que le permite invertir dinero antes de impuestos para los gastos médicos ekegubkes. Pero recuerdo:(sólo puede abrir una HSA y hacer contribuciones si está inscrito en un HDHP calificado.)

La HSA tiene tres ventajas impositivas, establecidas por el Servicio de Impuestos Internos (IRS):

1. No deberá pagar impuestos por el dinero que deposite en su HSA.
2. Las ganancias que obtenga de sus contribuciones no estarán sujetas a impuestos.
3. Las extracciones (siempre que se utilice el dinero para gastos médicos calificados) no estarán sujetas a impuestos.

Usted no puede abrir una HSA si:

1. Tiene cobertura de un plan de salud no calificado (plan PPO con copagos).
2. Está inscrito en Medicare.
3. Figura como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

BENEFICIOS	Health Saver 2800
Deducible por cobertura de empleado solo	\$2,800
Deducible por cobertura de empleado + dependientes (grupal)	\$5,600
Máximo anual de coseguro por cobertura de empleado solon	\$3,000 después del deducible
Mámimo anual de coseguro po cobertura de empleado + depedientes	\$6,000
El plan paga/la persona paga (coseguro)	80%/20%
Vista de atención primaria/a especialista	80% después del deducible
Atención preventiva y de bienestar (dentro de la red, según cronograma de atención preventiva)	100% (sin deducible)
Programa de medicamentos recetados	80% después del deducible
Centro quirúrgico para pacientes hospitalizados (incluye maternidad) y ambulatorios (por admission)	80% después del deducible
Sala de emergencias (por visita)	80% después del deducible
Servicios ambulatorios	80% después del deducible
Servicios quiroprácticos [20 visitas por año]	80% después del deducible
Salud mental/abuso de sustancias:servicios para pacientes hospitalizados/servicios ambulatorios intensivos	80% depués del deducible
Salud mental/abuso de sustancias: servicios profesionales y en el consultorio	

¹ Fidelity Consulting 2008

² Oficina de Presupuesto del Congreso, "The Budget and Economic Outlook: Fiscal Years 2007 to 2016" [El presupuesto y la perspectiva económica: años fiscales 2007 a 2016]

³ Consulte el cronograma de atención preventiva (Preventive Care Schedule) en línea, www.GuideStoneInsurance.org, b" usquelo en la pestaña "Forms & FAQs" (Formularios y preguntas frecuentes).

* Los beneficios de servicios de salud maental se modicaron conforme e la Ley de Paridad en al Salud Mental (Mental Health Parity Act).

Planes para accidentes y seguro de vida



¿Sabía que...?

- El promedio de los costos de funeral y entierro en los Estados Unidos es de \$8,000 a \$10,000.¹
- El número de familias estadounidenses sin un seguro de vida ha aumentado un 103% durante las últimas dos décadas.²
- Entre 4 y 5 años es lo que una familia estadounidense promedio tarda en recuperarse económicamente después de la muerte del principal sostén de la familia.²

Los planes de seguro de vida temporal están disponibles para empleados y también para sus cónyuges e hijos dependientes. El Plan por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) está disponible sólo para empleados y el Plan de accidentes personales está disponible para empleados y para sus cónyuges.

¹ National Association of Funeral Directors (Asociación nacional de directores de funerales)

² Informe de LIMRA, 2004

PLAN DE SEGURO DE VIDA A PLAZO DEL EMPLEADO

Montos de la cobertura	Cobertura en incrementos de \$5,000 desde \$10,000 hasta \$50,000 o de una a ocho veces el salario anual, siempre que no exceda los \$750,000. En caso de reunir los requisitos necesarios, se le puede ofrecer una póliza estándar garantizada de hasta cuatro veces su salario anual. También está disponible un monto fijo de \$100,000.
Tope de la cobertura	\$750,000
Reducción de beneficios a los 65 años [empleados activos]	Se reduce al 65% del monto actual con un mínimo de \$20,000
Jubilación	Tope de \$20,000 o del monto de la cobertura al momento de jubilarse, el que sea menor

PLAN DE SEGURO DE VIDA A PLAZO DEL CÓNYUGE

Montos de la cobertura	Incrementos de \$5,000
Tope de la cobertura	50% de la cobertura del seguro de vida a plazo del empleado hasta un tope de beneficios de \$250,000

PLAN DE SEGURO DE VIDA A PLAZO PARA MENORES

Montos de la cobertura	\$10,000
Limitaciones de la cobertura	La cobertura comienza a partir de los 14 días de vida y se puede extender hasta los 25 años

MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO [SÓLO PARA EL EMPLEADO]

Beneficio	Se le abona el beneficio a usted o a su beneficiario en caso de fallecimiento o de sufrir una pérdida específica [vista o extremidades] en un accidente
Monto de la cobertura	Equivale al monto del plan de seguro de vida a plazo del empleado

PLAN DE SEGURO CONTRA ACCIDENTES PERSONALES [EMPLEADO Y CÓNYUGE]

Beneficio	Se le abona el beneficio a usted o a su beneficiario en caso de fallecimiento o de sufrir una pérdida específica [vista o extremidades] en un accidente
Monto de la cobertura del empleado	Incrementos de \$25,000 hasta un tope de \$500,000
Monto de la cobertura del cónyuge	50% del monto de la cobertura del empleado

Costo mensual

Seguro de vida a plazo del empleado y cónyuge

Costo mensual por cobertura de \$1,000

EDAD	COSTO
Menores de 19 años	\$0.02
20–24	\$0.03
25–29	\$0.04
30–34	\$0.05
35–39	\$0.08
40–44	\$0.12
45–49	\$0.20
50–54	\$0.35
55–59	\$0.53
60–64	\$0.83
65–69	\$1.46
70–74	\$2.51
75–79	\$4.26
80–84	\$7.05
85–89	\$10.74
90–94	\$16.50

Seguro de vida a plazo para menores

El costo mensual por una cobertura de seguro de vida para menores de \$10,000 es de un total de 0.75 centavos, independientemente de la cantidad de menores incluidos en la cobertura.

EDAD	COSTO
Todas las edades, a partir de los 14 días de vida	\$0.75

Seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) [empleados solamente]

EDAD	COSTO
Todas las edades	2.5 centavos por cobertura de \$1,000

Seguro contra accidentes personales del empleado y cónyuge

EDAD	COSTO
Todas las edades	2.5 centavos por cobertura de \$1,000

Beneficios con valor agregado.

Los beneficios con valor agregado que se incluyen sin costo adicional al inscribirse en el plan de seguro de vida a plazo permiten satisfacer las necesidades actuales y futuras de su familia.

✳ **assist america®**

Red de recursos médicos y legales de emergencia disponible las 24 horas, que brinda un servicio de emergencias en todo el mundo a los empleados activos y a sus familias mientras están de viaje.

✳ **Beneficio anticipado por fallecimiento**

Permite que los asociados que sufran de una enfermedad terminal y tengan una expectativa de vida igual o inferior a 12 meses puedan recibir hasta el 50% del beneficio por fallecimiento antes de que esto suceda (tope de \$250,000).

✳ **Transferibilidad o conversión de la cobertura**

Tanto usted como sus dependientes podrán seguir gozando de la cobertura en caso de desvinculación de su empleo o de dejar de reunir los requisitos de elegibilidad.

✳ **Incorporación de menores sin necesidad de asegurarlos**

Se puede incorporar menores dependientes dentro de los 60 días del nacimiento o la adopción del niño o del momento en que el niño adoptado comienza a habitar en su hogar, sin necesidad de asegurarlos.

✳ **Beneficios adicionales del plan AD&D**

El plan AD&D paga un beneficio adicional si usted fallece mientras está de viaje a una distancia superior a 100 millas de su hogar, utilizando correctamente el cinturón de seguridad o con la protección de un airbag. Si usted fallece, el plan también paga un beneficio adicional para la educación a cada una de las personas a su cargo que reúnan los requisitos.

Planes por discapacidad



¿Sabía que...?

- Las enfermedades cardíacas y los problemas de espalda son las dos causas más comunes de discapacidad.¹
- Uno de cada tres estadounidenses sufrirá una discapacidad durante 90 días o más antes de los 65 años.¹
- La ausencia promedio por discapacidad es de 2½ años.¹
- Las facturas médicas y los salarios que se pierden por enfermedades graves se mencionan en más de la mitad de las presentaciones de quiebra.²

Usted puede ayudar a proteger su productividad, seguridad económica y forma de vida de su familia a través de una cobertura por discapacidad para compensar las cargas psicológicas, ocupacionales y económicas de las lesiones y enfermedades graves. Los planes por discapacidad a corto y largo plazo, disponible sólo para empleados, se coordinan para brindar la máxima protección durante una discapacidad.

¹ National Underwriter Magazine
² MarketWatch, 2 de febrero de 2005

PLANES DE INCAPACIDAD A LARGO PLAZO	Plan económico de incapacidad a largo plazo	Plan de incapacidad a largo plazo Choice	Plan de incapacidad a largo plazo Premier
Período de carencia	180 días	90 días	90 días
Porcentaje del beneficio	60% de los ingresos mensuales	60% de los ingresos mensuales	60% de los ingresos mensuales
Tope mensual de beneficios	\$7,500 por mes	\$15,000 por mes	\$15,000 por mes
Beneficio mínimo mensual	10% del beneficio bruto por incapacidad o \$100, el que fuera superior	10% del beneficio bruto por incapacidad o \$100, el que fuera superior	10% del beneficio bruto por incapacidad o \$100, el que fuera superior
Definición de incapacidad	Ocupación propia por 2 años	Ocupación propia por 2 años	Ocupación propia por 3 años
Período máximo de beneficios ¹	ADEA I	ADEA I	ADEA II
Integración con el seguro social	Grupo familiar	Grupo familiar	Individual
Limitación por incapacidad por enfermedades mentales/nerviosas o síntomas informados al médico por el paciente	12 meses	12 meses	24 meses
Disability Plus [®]	No incluido	Incluido	Incluido
Rehabilitación y asistencia para reincorporarse al trabajo	Incluido	Incluido	Incluido

¹ Los anexos I y II de la Ley de Discriminación en el Empleo por motivo de la Edad (ADEA, por sus siglas en inglés) estipulan el período máximo de beneficios, según la edad del empleado en el momento en que comienza la incapacidad. Consulte los anexos I y II de ADEA en la siguiente página para obtener más información.

PLANES DE INCAPACIDAD A CORTO PLAZO	Plan económico de incapacidad a corto plazo*	Plan de incapacidad a corto plazo Choice
Período de carencia	14 días	7 días
Porcentaje del beneficio	60% de los ingresos semanales	60% de los ingresos semanales
Período máximo de beneficios	24 semanas	12 semanas
Beneficio mínimo semanal	\$25 por semana	\$25 por semana
Beneficio máximo semanal	\$500 por semana	\$500 por semana
Definición de incapacidad	Toda enfermedad o lesión que impida trabajar activamente por más de 14 días	Toda enfermedad o lesión que impida trabajar activamente por más de 7 días

* El período de beneficios del Plan económico de incapacidad a corto plazo es más prolongado que el del Plan de incapacidad a corto plazo Choice con el fin de ofrecer beneficios durante el período de carencia del Plan económico de incapacidad a largo plazo, que es más prolongado.

Costo mensual

Incapacidad a largo plazo

Costo mensual por cada \$100 del monto del salario mensual

EDAD	Plan económico de incapacidad a largo plazo	Plan de incapacidad a largo plazo Choice	Plan de incapacidad a largo plazo Premier
hasta 34 años	\$0.30	\$0.36	\$0.40
35-39	\$0.39	\$0.45	\$0.50
40-44	\$0.49	\$0.59	\$0.65
45-49	\$0.65	\$0.77	\$0.86
50-54	\$0.77	\$0.92	\$1.02
55-59	\$0.86	\$1.02	\$1.13
60+	\$0.59	\$0.69	\$0.77

Incapacidad a corto plazo

ECONÓMICO	CHOICE
\$16.81	\$12.20

Período máximo de beneficios

Es el período de tiempo en que se pagan beneficios durante la incapacidad del empleado y depende de la edad de éste al momento en que comienza dicha incapacidad. GuideStone ofrece planes con dos opciones de período máximo de beneficios: ADEA I y ADEA II (*ver a continuación*).

ADEA I

EDAD DEL INDIVIDUO AL MOMENTO DE LA INCAPACIDAD	PERÍODO MÁXIMO DE PAGO
Menos de 60 años	Hasta 65 años, pero no menos de 5 años
60	60 meses
61	48 meses
62	42 meses
63	36 meses
64	30 meses
65	24 meses
66	21 meses
67	18 meses
68	15 meses
69 and over	12 meses

ADEA II

EDAD DEL INDIVIDUO AL MOMENTO DE LA INCAPACIDAD	PERÍODO MÁXIMO DE PAGO
Menos de 60 años	65 años de edad o 5 años, lo que fuera superior
60 a 64 años	5 años
65 a 69 años	70 años de edad o 1 año, lo que fuera superior
70 años y más	1 año

Beneficios con valor agregado.

Estos beneficios con valor agregado que se incluyen sin costo adicional al inscribirse en los planes de incapacidad le brindarán la ayuda necesaria para enfrentar los desafíos de hoy y estar preparado para los logros de mañana.

✳ Beneficios para familiares supérstite

Si el fallecimiento ocurre después de haber recibido beneficios durante al menos 180 días consecutivos, sus familiares supérstite recibirán un pago único equivalente al triple del beneficio bruto por incapacidad del mes anterior.

✳ Programa de rehabilitación y de reincorporación al trabajo

Para estimular a los empleados a reintegrarse al trabajo una vez que se hayan recuperado físicamente, se les brindará un beneficio adicional por participar en un programa de rehabilitación.

✳ Disability Plus®

Los empleados recibirán un beneficio adicional del 20% si Unum Group establece que perdieron la capacidad para desempeñar dos actividades de la vida cotidiana o que han sufrido un deterioro o pérdida de la capacidad intelectual y necesitan de la asistencia o de la intervención verbal de otra persona para protegerse.



Soluciones de atención a largo plazo

¿Qué importancia le da a la **atención a largo plazo**?

Piense en las prioridades de su jubilación. La seguridad económica, la salud y la independencia probablemente se encuentren entre las cinco principales. ¿Está preparado para los gastos de atención a largo plazo, una amenaza importante para las tres prioridades?

Un verdadero riesgo

- **¿Piensa que nunca necesitará atención a largo plazo?** Los estudios demuestran que más del 60% de las personas mayores de 65 años necesitarán algún tipo de atención a largo plazo.
- **Piensa que su seguro médico privado o Medicare la cubrirá?** La mayoría de los servicios de atención a largo plazo no están cubiertos por su seguro médico y Medicare sólo paga atención limitada y muy específica. Medicaid requiere que usted agote casi todos sus activos para poder recibir asistencia.

Costo de la atención

- **¿Piensa utilizar sus activos para pagar su atención?** Prepárese: es costoso. Un año de atención en un hogar de ancianos implica un promedio de más de \$66,000 por una habitación semiprivada. La atención médica domiciliaria puede significar un promedio de \$16,000 al año.

- **No olvide el costo humano.** Sin la planificación adecuada, los seres queridos, que tienen la tarea de ser proveedores primarios de cuidados, pueden experimentar tensiones físicas, emocionales y económicas que pueden afectar en gran medida sus vidas cotidianas.
- **Planifique ser independiente.** Una planificación apropiada de atención a largo plazo puede marcar la diferencia entre tomar decisiones en función de la calidad de vida y en función de la necesidad económica.

GuideStone quiere ayudarlo a que tome decisiones informadas sobre la atención a largo plazo. Con ese fin, LTC Financial Partners y MetLife fueron seleccionadas para poner a su disposición soluciones de seguro y educación de atención a largo plazo. Los empleados elegibles y sus familias pueden calificar para obtener descuentos y cuestionarios de salud simplificados que podrían facilitar el proceso de obtener una cobertura accesible.

Para obtener más información,
visite www.ltcguidestone.com o llame a LTC Financial
Partners al 1-877-582-4478.

Planes dentales

¿Sabía que...?

- La salud dental le dice mucho de su salud general.
- Tener encías sangrantes y perder dientes pueden ser signos de que padece una enfermedad en las encías.
- La enfermedad en las encías está conectada con complicaciones asociadas con enfermedades cardíacas, accidentes cerebrovasculares, nacimientos prematuros y otros problemas de la salud.

El Premier Dental Care Plan y el Choice Dental Care Plan están disponibles en todo Estados Unidos. El Guided Dental HMO Plan es un plan dental de atención administrada disponible en áreas selectas de AL, AZ, AR, CA, CO, CT, DE, FL, GA, IL, IN, IA, KS, KY, LA, MA, MD, MI, MN, MO, NE, NJ, NY, NC, OH, OK, OR, PA, SC, TN, TX, UT, VA, WA y WI.

Para averiguar si hay proveedores del Guided Dental HMO en su área o para encontrar proveedores PPO que participen en el Premier Dental Care Plan y en el Choice Dental Care Plan visite www.cigna.com o llame al **1-888-98-GUIDE** (1-888-984-8433).

Verifique que el proveedor reciba pacientes nuevos antes de seleccionar un plan.

TARIFAS MENSUALES	Premier Dental Care Plan	Choice Dental Care Plan	Guided Dental HMO Plan
Empleado solo	\$33.91	\$27.37	\$16.89
Empleado + cónyuge	\$69.03	\$53.25	\$28.57
Empleado + hijo(s)	\$69.03	\$53.25	\$36.69
Empleado + familia	\$118.10	\$97.58	\$46.79

COMPARACIÓN DE BENEFICIOS DE LOS PLANES DENTALES	Premier Dental Care Plan ¹	Choice Dental Care Plan ¹	Guided Dental HMO Plan ³
Proveedores	Puede utilizar cualquier proveedor y ahorrar con proveedores de la red	Puede utilizar cualquier proveedor y ahorrar con proveedores de la red	Debe utilizar sólo proveedores seleccionados de la red
Deducible (por persona por año) ²	\$50	\$50	Sin deducible
Beneficio máximo anual	\$1,500	\$1,200	Sin máximo anual
Servicios preventivos [Tipo I]	100%	90%	Copago de \$5 por visita al consultorio, luego 100% de cobertura
Servicios básicos [Tipo II: odontología reconstructiva]	80%	70%	Copago de \$5 por visita al consultorio + tarifa correspondiente ²
Servicios complejos [Tipo III: coronas y restauración complejas]	50%	50%	Copago de \$5 por visita al consultorio + tarifa correspondiente ²
Máximo en ortodoncia [Tipo IV] ⁴	50% con un beneficio máximo de \$1,000	50% con un beneficio máximo de \$1,000	Copago de \$5 por visita al consultorio + tarifa correspondiente ² [límite de 24 meses]
Períodos de espera	6 a 24 meses para ciertos servicios	6 a 24 meses para ciertos servicios	Ninguno

¹ Los porcentajes de cobertura están basados en cargas razonables y convencionales.

² Los deducibles se aplican a servicios básicos y principales para los planes Premier Dental Care y Choice Dental Care.

³ Los cargos están basados en el programa de cargos del paciente que se encuentra en Internet en www.GuideStoneInsurance.org. Seleccione la pestaña Insurance (Seguro) y elija "Dental Plans" (Planes dentales). Dentro de "Guided Dental Plan", encontrará un enlace a "negotiated fees for services" (cargos negociados por servicios).

⁴ Sólo para hijos dependientes menores de 19 años en los planes Premier Dental Care y Choice Dental Care.

Los planes médicos PPO están autofinanciados. Highmark Blue Cross Blue Shield brinda los servicios de evaluación de riesgos y procesamiento de reclamos para los planes PPO.

El Premier Dental Care Plan, Choice Dental Care Plan y Guided Dental HMO Plan son brindados a través de CIGNA Dental.

Unum Life Insurance Company of America asegura los planes de seguro de vida temporal y el Plan por muerte accidental y desmembramiento.

Provident Life and Accident Insurance Company asegura el Plan por accidentes personales.

Los productos de seguro por discapacidad son asegurados por Unum Life Insurance Company of America. Unum brinda servicios de procesamiento de reclamos.

Case Professional Resources (CPR) brinda servicios de evaluación de riesgos para los productos por discapacidad y seguro de vida.

assist america® es una marca registrada de Assist America, Inc.

MetLife compensa a GuideStone por su respaldo para los productos de seguro de atención a largo plazo de MetLife.



Do well. Do right.®

La información sólo destaca el nivel de cobertura y beneficios que usted puede recibir cuando protege su persona con GuideStone Financial Resources. Se aplican limitaciones y exclusiones. Este material es un resumen general de los planes. Los contratos y documentos oficiales del plan estipulan las reglas de elegibilidad, limitaciones, exclusiones y beneficios. Éstos rigen y controlan el funcionamiento real del plan. En caso de discrepancia con la descripción en este material, los términos de los contratos y documentos oficiales del plan controlarán su funcionamiento.

GuideStone Financial Resources la Convención Bautista del Sur se reserva el derecho de modificar o cancelar estos programas en cualquier momento. Este material no implica un contrato de empleo ni una garantía de beneficios. Se puede exigir la evaluación médica de riesgos.



2401 Cedar Springs Road, Dallas, TX 75201-1498
1-888-98-GUIDE • www.GuideStone.org